EMPOWERMENT E COMUNITÁ	
Aggiornamento: novembre 2015	
Descrizione del progetto	
Il progetto si propone di mettere a punto una strategia complessiva sul "lavoro di comunità" finalizzata alla promozione e alla manutenzione, attraverso strumenti innovativi di partecipazione, delle forme di aggregazione tra cittadini (organizzati e non, professionisti e volontari), contribuendo così alla creazione di una società competente.	
Referenti del progetto	
Istituzione Gianfranco Minguzzi, Città Metropolitana di Bologna: Antonella Lazzari	
Attori coinvolti	
Comune di Bologna, Unione Montana dell'Appennino Bolognese, Unione Terred'Acqua, AIAS Bologna Onlus, IRESS, Centri di servizio Volabo/ASVO, Ass. Passo Passo, Giuseppe Curcio in qualità di privato cittadino.	
Risultati attesi/ obiettivi del progetto	
Attività di documentazione, osservazione e monitoraggio degli interventi a partire dai progetti presentati nel PSM ciascuno dei quali segnala una specifica area di intervento	
Integrazione e/o trasversalità con altri progetti	
Politiche e sostegni alla domiciliarità. Welfare culturale: molteplici arti. Le politiche di welfare aziendale in un sistema di welfare condiviso Bologna consumi responsabili Prevenzione e promozione della salute Conoscenza e partecipazione Bologna del civismo responsabile: la cura dei luoghi e delle relazioni Ridisegno del sistema socio-sanitario e socio-assistenziale Le case della salute come driver dell'innovazione nell'assistenza primaria di Bologna L'invecchiamento in salute e il benessere della persona come driver per lo sviluppo dell'innovazione del sistema salute "Community lab": sperimentazione regionale	
Attività previste	**Attività svolte**
Costituzione presso l'istituzione Minguzzi di un laboratorio per sostenere l'attivazione delle sperimentazioni in ambito locale e metropolitano.	Maggio 2014 costituzione presso l'istituzione Minguzzi della sede di documentazione relativa alle attività di "lavoro di comunità" .
Identificazione degli ambiti territoriali di operatività del lavoro di Comunità e dell'ambito istituzionale di riferimento.	Individuazione di ulteriori partners da coinvolgere nel gruppo di lavoro Incontri con gli uffici di piano avvenuti
Analisi contestuale e coordinamento delle varie iniziative formative alla base del lavoro di comunità.	13 dicembre 2014: convegno *Empowerment e Comunità* 4 febbraio 2015: seminario *Il lavoro di comunità e l'organizzazione dei servizi sociali nei nuovi assetti istituzionali* 18 febbraio 2015: seminario *Le nuove competenze professionali per il lavoro di comunità* 5 marzo 2015: seminario *Il contributo delle*

	esperienze alla costruzione della comunità competente.
Studio di fattibilità dei diversi progetti e individuazione di aspetti comuni e sinergie.	I seminari hanno gettato le basi per avviare uno studio di fattibilità sulle varie piste di lavoro individuate
Validazione dei modelli organizzativi che possono supportare il lavoro di Comunità nei diversi contesti.	Verrà sperimentata nel proseguo dei lavori
Sperimentazioni di metodologie di promozione della partecipazione.	Verrà sperimentata nel proseguo dei lavori
Formazione dei cittadini che operano prestazioni volontarie o, comunque, non professionali e dei care givers informali.	- Il Comune di Bologna ha previsto un'azione formativa degli operatori sociali propedeutica a un aggiornamento dei modelli operativi e organizzativi del Servizio Sociale Territoriale nella prospettiva del "lavoro di comunità"; - AIAS propone un intervento formativo intitolato "*Competenze fondamentali per il care nella città dell'inclusione e della partecipazione*", di rafforzamento delle competenze non professionali in materia di "care", con particolare riguardo all'aiuto ai cittadini vulnerabili. Un intervento che valorizza e sviluppa la qualità delle risorse comunitarie e la competenza di qualsiasi tipologia di care giver; - l'Istituzione Gian Franco MInguzzi della Città Metropolitana di Bologna e VOLABO - nell'ambito del progetto "Università del Volontariato" promuoveranno la presentazione di un libro su empowerment e partecipazione, rivolto in particolare al Terzo Settore
Criticità riscontrate	
Esigenza di un maggiore coinvolgimento degli amministratori.	
Fattori di successo	
La composizione del gruppo di lavoro formata da soggetti istituzionali, enti di ricerca, soggetti del terzo settore, e cittadini. L'attualità dei temi proposti alla discussione nel corso delle diverse iniziative pubbliche che ha favorito la partecipazione di una vasta platea, composta sia da operatori sia da soggetti del terzo settore sia da cittadini. La presenza di una struttura organizzata a supporto al progetto.	

Focus sulle attività svolte

Incontri svolti		
Numero incontri		9
Media partecipanti		10
Eventi promossi/organizzati		
Numero eventi		4
Media partecipanti		70
Rendicontazione dei contributi a supporto delle attività svolte		
Attività	**Contributo (€/risorsa)**	**Finanziato/concesso da**
	Istituto Gianfranco Mnguzzi	
Convegno *Empowerment e comunità*	**1.500,00**	
Cicli di seminari febbraio-marzo 2015	**=**	